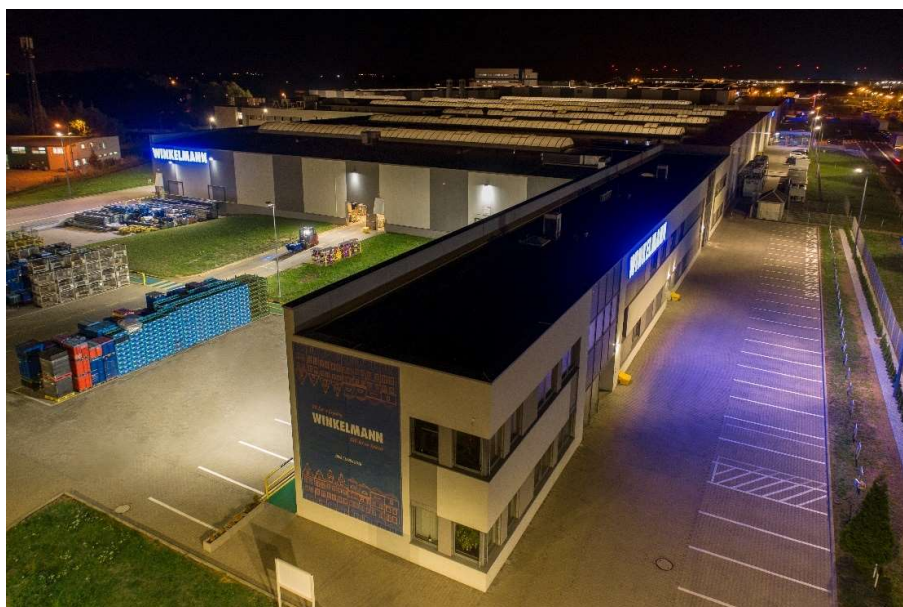


RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2021



Szanowni Państwo



Jest mi niezmiernie miło zaprezentować Państwu Raport zrównoważonego rozwoju Winkelmann Automotive. Nasza firma łączy ze sobą 100 lat doświadczenia i historii rodzinnej firmy. Nie wystarczy jednak zachować i utrwalić to, co zostało osiągnięte. Niezmiernie ważne jest, by nakreślać, analizować i czynnie współkształtować przyszłe trendy społeczne i technologiczne oraz kierunki rozwoju.

Dążymy do ciągłego doskonalenia i wprowadzenia innowacji, oferując naszym Klientom na całym świecie optymalne rozwiązania. Podstawę długoletnich i trwałych sukcesów Winkelmann Automotive jest nasz silny nacisk na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji naszych pracowników. Przywiązujemy przy tym dużą wagę do proaktywnej i zaangażowanej pracy zespołowej. Wspieramy atmosferę pracy, która umożliwia wzajemny szacunek, równe traktowanie, szczerość i otwartą

komunikację - w tym konstruktywną krytykę - oraz okazywania zasad poszanowania, na wszystkich polach naszych aktywności.

Nasi Klienci postrzegają nas jako dostawcę wysoce zaawansowanych komponentów dla przemysłu motoryzacyjnego, przedsiębiorcę obdarzonego dużą wiedzą i dysponującego technologicznym know-how. Jesteśmy zorientowanym na przyszłość partnerem wspierającym rozwój kompetencji w zakresie produkcji części samochodowych (tłumików oraz systemów zasilania wtrysku paliwa).

Wysoki poziom wymagań przemysłu motoryzacyjnego w odniesieniu do jakości technicznej i funkcjonalnej, wymagania w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy są głównymi czynnikami, którymi kierujemy się w procesach rozwoju, planowania i produkcji w Winkelmann Automotive.

Nowe produkty są opracowywane i testowane, z uwzględnieniem ich wpływu na środowisko, eliminacji potencjalnych zagrożeń oraz redukcji ryzyka w zakresie bezpiecznej pracy. Kultura jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy zaczyna się od kultury korporacyjnej i jest widoczna w naszych wewnętrznych relacjach na linii Klienci – Dostawcy,

Dbamy o środowisko stale szukając możliwości obniżania wpływu naszej działalności na wykorzystanie zasobów naturalnych w tym obniżenia zużycia prądu, gazu ziemnego, wody, gazów technicznych, ilości odprowadzanych ścieków, złomu. Angażujemy każdego naszego pracownika w poprawę działania naszej firmy poprzez system firmowych udoskonaleń. Dzięki konsekwentnemu stosowaniu metody najlepszych praktyk gwarantujemy, że nasze procesy i produkty będą przebiegać i powstawać w jak najbardziej efektywny i ekonomiczny sposób przy najniższym ryzyku dla produktu, zdrowia i środowiska.

Spis treści:

O NAS	WINKELMANN NA ŚWIECIE	2
	WINKELMANN W POLSCE	3
	WINKELMANN AUTOMOTIVE	3
	STRUKTURA ORGANIZACYJNA	4
	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	4
	ZAGROŻENIA	5
NASZA STRATEGIA	NASZA WIZJA	7
	POLITYKA FIRMY	8
	STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	9
	ETYKA	11
	SYTUACJE NARUSZEŃ	11
NASZ BIZNES I NASI KLIENCI	MODEL BIZNESOWY	13
NASI PRACOWNICY	PROFIL ZAŁOGI WINKELMANN SP. Z O.O. (AUTOMOTIVE)	16
	BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW	16
	ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE	19
	INICJATYWY LOKALNE	19
	KOBIETY WINKELMANNA	21
NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO	ODDZIAŁYWANIE NA ŚRODOWISKO	23
	ODPADY I GOSPODARKA WODNA	25
O RAPORCIE	JAK POWSTAŁ NASZ RAPORT	27
	ZATRUDNIENIE W WINKELMANN SP. Z O.O. (AUTOMOTIVE)	28
	WYNIKI ŚRODOWISKOWE	29
	INDEKS ZAWARTOŚCI GRI OPCJA PODSTAWOWA	31
	SŁOWNICZEK	33

O NAS



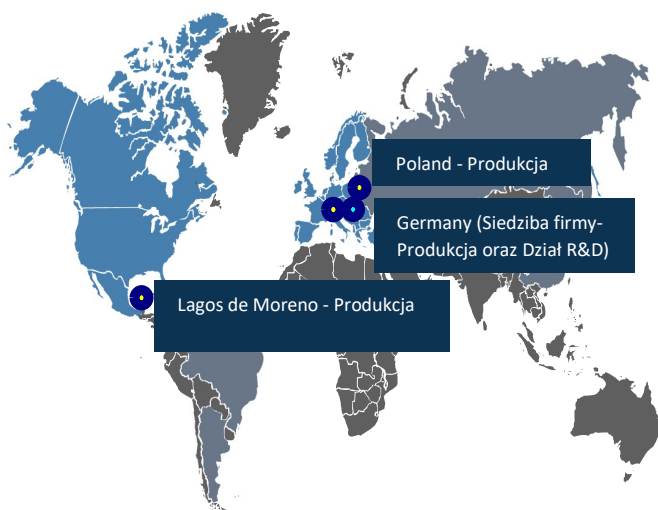


WINKELMANN NA ŚWIECIE

Wszystko zaczęło się w 1898 roku, kiedy formacja Winkelmann & Pannhoff, Heinrich Winkelmann i Caspar Pannhoff rozpoczęli produkcję surowców do garnków i patelni. Łączymy nasze 100-letnie doświadczenie w obróbce plastycznej metali z innowacyjną technologią tworzyw sztucznych oraz niekonwencjonalnymi rozwiązaniami w technologii drgań skrętnych na bazie gumy i wiskozy. Wychodzimy naprzeciw stale zmieniającym się uwarunkowaniom społecznym, prawnym i ekonomicznym w branży motoryzacyjnej dzięki dalekowzrocznym i przyszłościowym technologiom oraz produktom dla silników nowej generacji.



Winkelmann Group składa się z 31 samodzielnych jednostek prawnych, zatrudniających około 4000 pracowników na całym świecie. Organem właścicielskim jest Winkelmann Group GmbH & Co. KG. Winkelmann Powertrain Component to centrala linii produktowej Automotive. Dział



Automotive Grupy Winkelmann jest jednym z wiodących światowych dostawców komponentów dla znanych producentów samochodów. W naszej centrali Ahlen w Niemczech opracowujemy oraz produkujemy komponenty silników oraz zespoły do modułów paliwowych które spełniają rosnące wymagania przemysłu motoryzacyjnego. Wszystko to możliwe jest dzięki innowacyjnym rozwiązaniom systemowym dla napędów spalinowych i hybrydowych. Nasze rozwiązania wyznaczają światowe standardy pod względem

innowacyjności jakości „made in Germany”. Szeroką gamę produktów wytwarzamy na rynek światowy w Ahlen (Niemcy), w Legnicy (Polska) oraz Lagos de Moreno (Meksyk).



WINKELMANN W POLSCE

Winkelmann Sp. z o.o. w Legnicy to firma wytwarzająca wysokiej klasy produkty dla branży grzewczej oraz motoryzacyjnej. Winkelmann Sp. z o.o. w Legnicy składa się z dwóch linii



produktowych - Zbiorniki na wodę (WBI) oraz Automotive. Należymy do międzynarodowej organizacji Winkelmann Group. Funkcjonujemy w oparciu o długoletnie doświadczenie oraz najwyższe standardy jakości i współpracy w dziedzinie obróbki metalu. W Polsce rozpoczęliśmy działalność w 1998 roku. Od tego czasu staliśmy się jednym z większych pracodawców w powiecie legnickim oraz wiodącą w Polsce firmą

produkującą pojemnościowe podgrzewacze wody oraz naczynia wzbiornicze dla branży grzewczej, a wytwarzane przez nas części samochodowe trafiają do aut największych światowych marek.

WINKELMANN AUTOMOTIVE

Zakład Automotive firmy Winkelmann w Legnicy jest jednym z wiodących światowych komponentów silników znanych producentów samochodów. Naszym sukcesem jest satysfakcja naszych Klientów. By osiągnąć ten cel, proponujemy najwyższą jakość świadczonych usług – doskonałe produkty, które w pełnej mierze spełnią swoje przeznaczenie. W zakładach Automotive zajmujemy się produkcją części samochodowych (tłumików, komponentów przekładniowych, systemów zasilania i wtrysku paliwa) dla największych marek branży motoryzacyjnej. Spełnienie wysokich wymagań technicznych i funkcjonalnych, które towarzyszą dziedzinie automotive to nasz priorytet. By mu sprostać, nieustannie dbamy o wiedzę, podnosimy kompetencje i motywujemy naszych pracowników łącząc potencjał załogi i najnowszych technologii, produkujemy części spełniające najwyższe standardy jakości.





STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Firma jest zarządzana przez grupę dziesięciu osób składającą się z Dyrektora Zakładu oraz dziewięciu Managerów mających w swych zadaniach zarządzanie podległymi centrami kompetencji. W skład grupy na koniec 2021 roku wchodził:



Dyrektor WAM

 Quality Manager	 Technical Center Manager
 Maintenance Manager	 ACW 3 Manager
 Logistics Manager	 ACW 4 Manager
 Starszy specjalista ds. BHP i ochrony środowiska	 Pełnomocnik ds. ZSZ
 HR Business Partner	



ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Nasza cywilizacja jest ściśle związana z koniecznością pozyskiwania naturalnych surowców ze świadomością, że źródło tych bogactw nie jest wieczne, a wyczerpać się może szybciej, niż ktokolwiek przypuszcza. Każdy przemysł oddziałuje na środowisko. Szybkie tempo wykorzystania zasobów naturalnych narusza równowagę ekologiczną, a ryzyko ich wyczerpania i zanieczyszczenie spowodowane ich wykorzystaniem stanowi coraz większe zagrożenie. Aby odwrócić tendencję nie zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz powstrzymać degradację środowiska naturalnego polityka ochrony środowiska musi wyjść poza zwykłą kontrolę zanieczyszczeń i opłaty za korzystanie ze środowiska. Kompleksowa analiza ryzyka jest wstępem do zarządzania nim i daje szansę nie tylko na ograniczenie strat środowiskowych, ale i na poprawę wyników finansowych firm. Racjonalne zarządzanie ryzykiem potrafi dostarczyć zarządzającym wielu cennych informacji na temat potencjalnych skutków różnych decyzji. Ryzyko środowiskowe jest częścią całkowitej i pogłębionej analizy ryzyka prowadzonej w przedsiębiorstwie. Winkelmann na bieżąco przeprowadza analizę ryzyk i szans pod względem ochrony środowiska. Szanse i działania związane z minimalizacją ryzyka: stały nadzór nad wymaganiami prawnymi dotyczącymi ochrony środowiska oraz realizacja niezbędnych zadań inwestycyjnych pozwalających na spełnienie wszystkich wymogów środowiskowych. Opiniowanie i uzgadnianie projektów i zmian przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska na szczeblu krajowym. Świadome i odpowiedzialne działanie w oparciu o najwyższe standardy środowiska oraz konsekwencja w wypełnianiu zadań środowiskowych.

ZAGROŻENIA

W firmie Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive) stale monitorujemy zagrożenia z różnych obszarów. W roku 2021 wyniku awarii stwierdzono przekroczenie emisyjności CO₂. Po przeprowadzonej dokładnej analizie przyczyny, zostały wdrożone działania korygujące oddziałujące na przyczynę awarii oraz działania zapobiegawcze, w celu obniżenia emisyjności CO₂ poprzez wymianę wadliwego separatora. Po wymianie przeprowadzono ponownie pomiary, z których wynikało że firma Winkelmann jest zgodna z obowiązującymi wymaganiami.

NASZA STRATEGIA





NASZA WIZJA

Wizja którą staramy się prezentować ma za zadanie pomóc wszystkim pracownikom naszej firmy lepiej zrozumieć wspólną drogę do sukcesu. Opieramy ją na czterech filarach: naszych pracownikach, klientach, rentownych rynkach i zrównoważonym rozwoju.

Celem naszej firmy, czyli powodem, dla którego przychodzimy do pracy każdego dnia, jest budowanie lepszej przyszłości dla naszych pracowników, interesariuszy oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Innymi słowy, staramy się stworzyć lepszą przyszłość poprzez dostarczanie najlepszych rozwiązań oraz produktów dla przemysłu motoryzacyjnego.

Esencją naszej kultury są wyznawane przez nas wartości, które wyrażają, kim jesteśmy, w co wierzymy, a także pokazują nam sposób, w jaki codziennie powinniśmy działać, aby osiągnąć sukces. Są nimi: zapewnienie bezpieczeństwa pracy, koncentracja na klientach, dążenie do doskonałości, praca jako jeden zespół oraz uczciwe działanie.



Cenimy naszych pracowników jako naszą główną przewagę konkurencyjną.

Zatrudniamy najlepszych i zapewniamy, że najważniejszymi priorytetami są zdrowie, bezpieczeństwo i profesjonalny rozwój naszego zespołu.

Rozwijamy liderów i zachęcamy ich do tworzenia nowych sposobów myślenia i działania, jednocześnie przeprowadzamy ocenę ryzyka i możliwości.

Prowadzimy otwarty dialog z naszymi pracownikami.



Pomagamy naszym klientom osiągać sukces.

Nasi klienci codziennie stawiają czoła ważnym wyzwaniom.

Inwestujemy czas w relacje z naszymi klientami i słuchamy ich uważnie, aby jak najlepiej zrozumieć ich potrzeby.

Pomagamy klientom odnieść sukces, dostarczając produkty wysokiej jakości poprzez innowacyjne rozwiązania.



Działamy na rynkach oferujących długoterminową rentowność.

Działamy aby dodać wartość naszym pracownikom, klientom i interesariuszom.

Skupiamy się na tym, co robimy najlepiej: produkcji podzespołów dla przemysłu samochodowego.

Wychodzimy poza naszą podstawową działalność, kiedy istotna jest lepsza sprzedaż naszych produktów i satysfakcja klientów.



Zapewniamy, że zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszego biznesu.

Inwestujemy i wprowadzamy innowacje, aby stać się liderem w przyjaznych dla środowiska rozwiązaniach.

Działamy odpowiedzialnie, aby zminimalizować nasz wpływ na środowisko.

Współpracujemy z lokalnymi społecznościami, w których prowadzimy naszą działalność biznesową, aby je wzmocnić oraz pomóc im w ich rozwoju.



POLITYKA FIRMY

Zrównoważony rozwój jest ważnym elementem naszej strategii. Staramy się, aby każdy z elementów zrównoważonego rozwoju znalazł się w kluczowych obszarach naszego biznesu. Nieustannie pracujemy nad minimalizacją wpływu naszej działalności na środowisko i otaczającego nas świata. Wierzymy, że działania które podejmujemy znajdują zrozumienie u naszych pracowników, kontrahentów oraz interesariuszy.

Podstawę długoletnich i trwałych sukcesów Winkelmann Automotive jest nasz silny nacisk na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji naszych pracowników. Przywiązujemy przy tym dużą wagę do proaktywnej i zaangażowanej pracy zespołowej. Wspieramy atmosferę pracy, która umożliwia wzajemny szacunek, szczerość i otwartą komunikację - w tym konstruktywną krytykę - oraz okazywania zasad poszanowania, na wszystkich polach naszych aktywności.

W codziennych działaniach kierujemy się zasadami Kodeksu Biznesu. Cenimy sobie wiarygodność, zachowujemy się fair i w sposób budzących zaufanie wobec naszych interesariuszy, włączając naszych partnerów biznesowych.





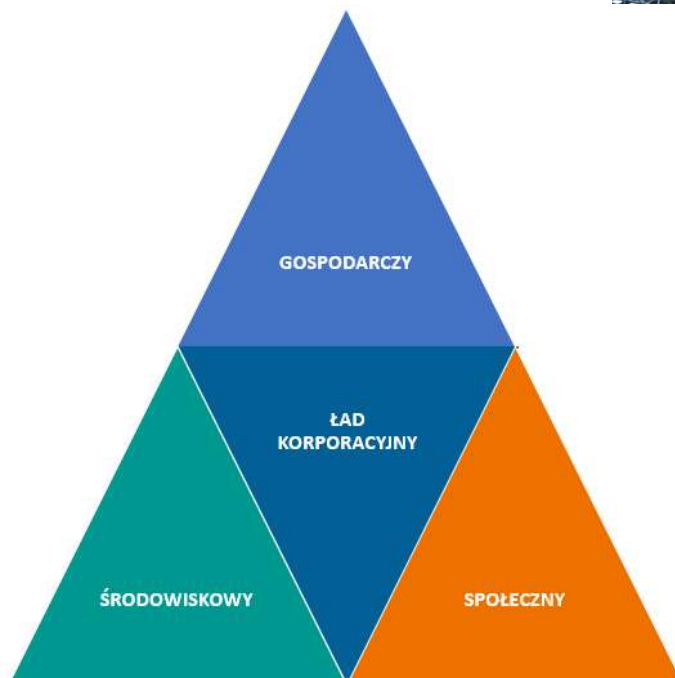
STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zrównoważony rozwój jest jednym z elementów strategii firmy i stanowi integralną część biznesu Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive). Jest ona zbudowana wokół działań, jakie może podejmować nasza firma celem rozwiązywania najważniejszych problemów społecznych i wsparcia obszarów zrównoważonego rozwoju istotnych dla naszych interesariuszy. Zadania zrównoważonego rozwoju są wpisane w działalność w aspekcie krótkoterminowych oraz długoterminowych działań. Razem z Zarządem w zakładzie Automotive w Legnicy podjęliśmy decyzję o wyborze 2 spośród 17 celów Organizacji Narodów Zjednoczonych. W codziennej aktywności pamiętamy o zadaniach jakie te cele na nas z nakładają. Mając na uwadze ciągły rozwój naszej firmy będziemy orientować naszą działalność na pozostałych zadaniach związanych z realizacją pozostałych celów Organizacji Narodów Zjednoczonych. W niniejszym raporcie prezentujemy nasze sukcesy a także wyzwania, które wymagają od nas dalszych działań.



Dbałość o pracowników jest istotnym aspektem naszej działalności. Dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy czuli się w pracy dobrze, a ich bezpieczeństwo i zdrowie nie było zagrożone. Oczywiście nie można zapominać, że musi być zachowana równowaga której miarą jest wynik finansowy. Mamy świadomość, że nie może to odbyć się kosztem praw pracowniczych oraz poszanowania środowiska naturalnego. Chcemy stale promować wśród pracowników nasz Kodeks Biznesu – chcemy, aby żył. W tym celu powołaliśmy stanowisko **Compliance Officera**, do którego trafiają wszystkie zgłoszenia dotyczące nieprawidłowości w naszej firmie.

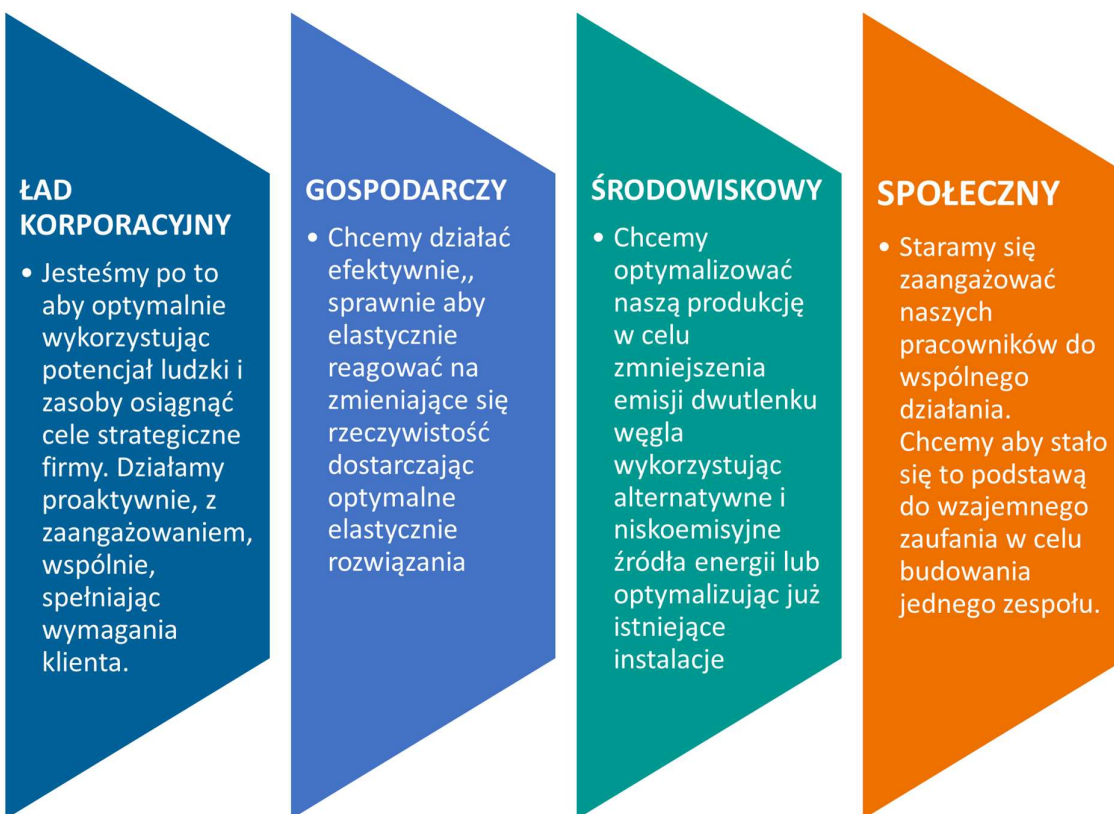
Rok 2021 nie przyniósł znaczących zmiany organizacyjnych w zarządzie, wśród interesariuszy, klientów bądź dostawców. Nie byliśmy zobowiązani czynnikami zewnętrznymi do wprowadzenia zmian wśród interesariuszy (właścicieli, udziałowców, naszych pracowników i ich rodziny, społeczności lokalnych, jednostek państwowych m.in. Urzędach). Mając na uwadze tak dużą grupę interesariuszy jesteśmy świadomi na jak wiele czynników musimy zwracać uwagę aby spełnić ich oczekiwania. Podejmując wyzwanie związane z aspektami musieliśmy mieć świadomość wzajemnej interakcji z naszymi interesariuszami.



I tak np. nasi klienci oczekują od nas takiej działalności wytwórczej, która będzie zgodna z założeniami zrównoważonego rozwoju; jednocześnie my tego oczekujemy od naszych dostawców. Z tego powodu zobowiązaliśmy naszych dostawców do przestrzegania naszego kodeksu postępowania dla dostawców. Nasze oczekiwania wobec dostawców są już weryfikowane na etapie wyboru nowego dostawcy.

Pragniemy aby w przyszłości nasza strategia opierała się o działania wokół ładu korporacyjnego. W tym celu zdefiniowaliśmy obszary,

w których będziemy się poruszać. Aby osiągnąć zamierzone cele chcemy uzyskać efekt synergii pomiędzy poszczególnymi filarami naszej strategii. W pracy zespołowej będziemy łączyć wiedzę, umiejętności i doświadczenia wszystkich pracowników tworzących zespoły. Taki sposób umożliwi uzyskanie efektu znacznie przewyższającego suwerenne działania obszarów.





W naszych działaniach dążymy do minimalizowania wpływu na środowisko poprzez ograniczanie emisji. W obszarze ładu korporacyjnego skupiamy się na zdrowiu i bezpieczeństwie zarówno pracowników, jak i wszystkich osób współpracujących z Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive), a także na etyce i promowaniu różnorodności. W obszarze gospodarczym dostarczamy produkty i rozwiązania mające na celu dostarczenie produktów w najwyższej jakości w mocno zmieniającej się rzeczywistości. W kwestiach społecznych staramy się zaangażować naszych pracowników do działania w ramach kampanii społecznych obejmujących społeczność lokalną. Nie pozostajemy również bierni na pomoc w ramach akcji ogólnokrajowych. Naszym celem będzie osiągnięcie zrównoważonego rozwoju zbudowanego wokół ładu korporacyjnego w obszarach: gospodarczym, środowiskowym oraz społecznym.

ETYKA

Prowadzimy swoją działalność przestrzegając najwyższych standardów etycznych. Jako pracownicy WINKELMANN jesteśmy zobowiązani do realizowania postanowień „Kodeksu Etyki Biznesu w obszarze Automotive Winkelmann Sp. z o.o.”. Został on przygotowany na podstawie dokumentu wiodącego dla Koncernu Winkelmann. Określono w nim standardy uczciwości i praktyki biznesowej, które wspierają unikatowy zestaw wartości naszego obszaru działalności. Kodeks pomaga nam postępować zgodnie z przepisami prawa, regulacjami i standardami etycznymi rządzącymi naszą branżą oraz definiował nas jako firmę głęboko zaangażowaną na rzecz etycznego postępowania w biznesie. Wierzymy, że odpowiedzialne i jasne postępowanie w biznesie, oparte na poszanowaniu prawa z uwzględnieniem potrzeb zainteresowanych stron jest warunkiem zrównoważonego rozwoju.

Wierzymy, że dokonywanie prawidłowych wyborów etycznych leży zawsze w najlepszym interesie naszej firmy i pozwala nam to utrzymywać długotrwałe relacje z naszymi partnerami biznesowymi. Kodeks Etyki Biznesu w obszarze Automotive Winkelmann Sp. z o. o. to jeden z najwyższych rangą dokumentów obowiązujących każdego pracownika naszej firmy:

- jasno precyzuje zasady postępowania w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami, członkami naszych lokalnych społeczności oraz przedstawicielami władz,
- kształtuje naszą świadomość i wrażliwość etyczną,
- pomaga w podejmowaniu właściwych decyzji w trudnych sytuacjach.

SYTUACJE NARUSZEŃ

W roku 2021 wobec naszej firmy nie toczą się żadne postępowania w związku z zarzutem naruszenia zasad wolnej konkurencji oraz postępowania dotyczące niezgodności z prawem i regulacjami, w których nałożone zostały kary pieniężne lub sankcje pozafinansowe.

W 2021 zgłoszono przypadek naruszenia Kodeksu Biznesu. Został on zbadany i oceniony przez Komisję Etyki. Postępowanie zakończyło się w 2022.

NASZ BIZNES I NASI KLIENCI

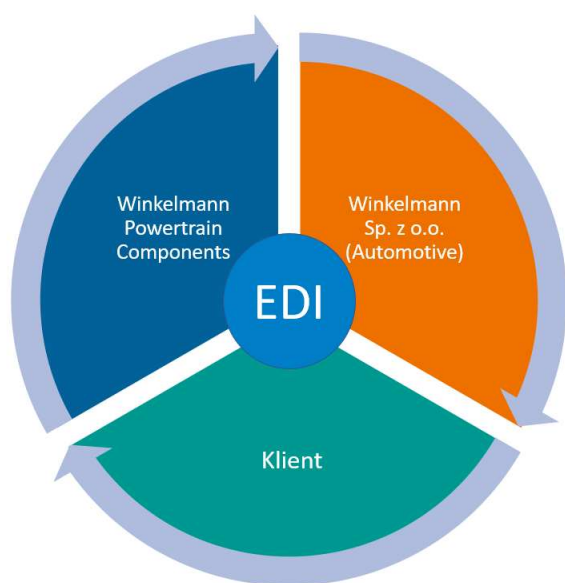




MODEL BIZNESOWY

Nasze działania związane z doбором dostawców są regulowane wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania m.in. IATF 16949: 2016. Zakładają one szeroki przegląd rynku oraz uczciwą konkurencję między naszymi oferentami. Zasady, jakimi się kierujemy, to profesjonalizm, przejrzystość w codziennej współpracy, transparentność, uczciwość i rzetelność. Podstawowe kryteria doboru kontrahentów są takie same dla wszystkich kategorii zakupowych, a kluczowym kryterium jest dla nas bezpieczeństwo naszych pracowników oraz pracowników naszych partnerów, a także dbałość o środowisko. O gotowość do spełnienia naszych wysokich wymagań w tych zakresach pytamy już na etapie ofertowania, a szczegółowe deklaracje umieszczamy w kontraktach wraz z klauzulami przeciwdziałającymi korupcji i chroniącymi prawa człowieka.

Współpracujemy z kluczowymi producentami silników do samochodów osobowych, ciężarowych, łodzi motorowych oraz przemysłu specjalistycznego. Większość zamówień pochodzi od naszych europejskich klientów. Wielkość ta stanowi 95% naszej produkcji. Jesteśmy również obecni na rynku Azji i obu Ameryk. Mimo, że rynek chiński i brazylijski stanowią zaledwie 5% wolumenu naszej sprzedaży, traktujemy je bardzo poważnie. Mamy świadomość, że są to odbiorcy, którzy - w krótkim okresie - mogą zmienić obszar naszego modelu biznesowego.



Zamówienia od naszych partnerów są przekazywane przez system EDI, a następnie automatycznie wgrywane do naszej bazy. Na podstawie złożonych zamówień raz na tydzień są aktualizowane modele produkcji. Gotowe produkty są przekazywane naszym klientom, którzy są odpowiedzialni za ich odbiór i transport do miejsca docelowego. Centrala w Winkelmann Powertrain Components jest naszym nadrzędnym centrum kompetencji odpowiedzialną za wybór dostawców oraz warunków odbioru. Po ich stronie leży również ustalanie warunków finansowych.



Nasze produkty oferujemy dużym firmom z branży automotive. Ich linie produkcyjne są zlokalizowane niemal w każdym zakątku globu. Współpraca z tak dużymi producentami nobilituje nas do dalszych wysiłków, których owocem będzie niezachwiana współpraca z naszymi partnerami:



Celem naszej działalności biznesowej jest uzyskanie dodatniego salda i tworzenie wartości dodanej firmy. W raportowanym okresie produkcja wzrosła o 9% w stosunku do roku 2020 z 3,2 do ponad 3,5 miliona sztuk. Działania podjęte przez zarząd pozwoliły dać poczucie bezpieczeństwa zatrudniania załozde współtworzącej naszą firmę.



2020

Produkcja 3,2 miliona sztuk



2021

Produkcja 3,5 miliona sztuk

Dane finansowe dostępne są w Krajowym Rejestrze Sądowym w formie sprawozdania skonsolidowanego i dotyczą zarówno branży automotive jak i branży grzewczej.

NASI PRACOWNICY





PROFIL ZAŁOGI WINKELMANN

W roku 2021 Zakład Automotive zatrudniał 629 osób. W porównaniu do roku 2020 odnotowaliśmy spadek zatrudnienia o 9,3%, wynikał on jednak z optymalizacji procesów produkcyjnych i nacisku na efektywność cykli produkcyjnych. Dowodem na to jest wzrost FTE (Full-Time Equivalent). Ogólnie rotacja pracowników nie przekroczyła progu 2% w latach 2020 – 2021. Ten poziom udało się nam utrzymać za sprawą zaufania, które zbudowaliśmy z naszymi pracownikami. Dzięki temu mogliśmy wspólnie przetrwać najtrudniejsze momenty, w szczególności te związane z pandemią wirusa COVID19.

Załogę Winkelmann Automotive tworzą osoby z obywatelstwem polskim oraz obcokrajowcy, głównie obywatele Ukrainy. Struktura wiekowa kształtuje się w sposób następujący: najliczniejszą grupę ok. 65% stanowią osoby w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia. Zajmują oni stanowiska we wszystkich pionach organizacyjnych i centrach kompetencji. Kolejną równie liczną grupą w naszej firmie są pracownicy poniżej 30 roku życia. Mimo młodego wieku cechują się oni dużym zaangażowaniem w procesy produkcyjne, wnoszą świeżość i innowacyjne podejście do rozwiązywania problemów. Pracownicy w najmłodszym przedziale wiekowym stanowią blisko 23%.

Chcemy kontynuować trend związany z zatrudnieniem osób dla których będziemy pierwszym pracodawcą w ich karierze zawodowej. Nie uda nam się to bez zaangażowania osób z największym doświadczeniem i stażem, czyli pracowników w przedziale wiekowym powyżej 50 lat. To właśnie wśród nich mamy wielu ekspertów i mentorów dla młodszej części załogi. Cieszymy się, gdy pozostają z nami do osiągnięcia wieku emerytalnego, a często zdarza się, że po przejściu na emeryturę pozostają w naszej firmie aby nadal służyć doświadczeniem i pomocną radą. Takich osób jest w naszej firmie ponad 10%.

Z uwagi na prowadzony charakter naszego biznesu większą część załogi, bo aż 64% stanowią mężczyźni. W miarę możliwości staramy się zwiększać udział kobiet wśród pracowników. W 2021 roku zwiększyliśmy ilość umów na czas nieokreślony wśród kobiet o 18%.

Firma Winkelmann jest wrażliwa na potrzeby migrantów. Zdecydowana większość z nich to obywatele Ukrainy. Aby ułatwić im zatrudnienie i dobry start w Winkelmann, proces rekrutacji i onboardingu wspierają osoby posługujące się językiem ukraińskim. Staramy się również, aby w trakcie zatrudnienia wszystkie informacje, instrukcje i komunikaty były tłumaczone na język ukraiński.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW

Bezpieczeństwo naszych pracowników jest jednym z najwyższych priorytetów naszej działalności. Nie moglibyśmy prowadzić naszego biznesu i rozwijać firmy bez poczucia, że zrobiliśmy wszystko, aby na terenie firmy nie doszło do zagrożenia. Piszząc o zagrożeniu mamy na myśli również zdarzenia potencjalnie wypadkowe, a więc takie w których mogłoby dojść do utraty zdrowia.



Sytuacja w zakresie wypadkowości, chorób zawodowych, zatrudnionych w przekroczeniach NDS i NDN

Wyszczególnienie	2020	2021
Automotive	3	1
- śmiertelnych	0	0
- ciężkich	0	0
- zbiorowych	0	0
- pozostałych	7	3
Liczba dni niezdolności do pracy Automotive	23	49
Wskaźniki:	x	x
- częstotliwość Automotive	4,05	1,50
- ciężkości	x	x
Automotive	7,67	49,00
- zagrożenia	x	x
Automotive	31,08	73,68
- częstotliwości wypadków ciężkich	0	0
Liczba chorób zawodowych	0	0
Liczba zatrudnionych w przekroczeniach NDSiN	81	78
Automotive	0	0
Wypadki w drodze do pracy i z pracy	7	2
Automotive	3	1

Chcąc skutecznie prowadzić politykę bezpieczeństwa zdecydowaliśmy się na wprowadzenie dokumentu wiodącego. Przy udziale naszych pracowników powstała procedura: VV-WPL(044) „Zgłaszanie wypadków oraz badanie ich przyczyn i okoliczności w firmie Winkelmann Sp. z o.o. Automotive”. Opisano w niej wszystkie zasady prowadzenia bezpiecznej działalności firmy. Pomimo nieustających wysiłków nad zapewnieniem bezpieczeństwa pracowników w raportowanym okresie odnotowaliśmy kilka wypadków. Wszystkie one były szczegółowo przeanalizowane przez nasz zespół odpowiedzialny za BHP. W wyniku analizy ryzyka powstałych zagrożeń oraz wypadków wprowadzono stosowanie środków ochrony indywidualnej na wszystkich wymaganych stanowiskach pracy. W wyniku podjętych działań wskaźnik wypadkowości spadł o 63% względem roku 2020.



Nikt nie rozumie zagrożeń lepiej od osób przebywających w danym środowisku. Kierując się tą zasadą powołaliśmy funkcję ambasadorów BHP. Są to osoby zatrudnione bezpośrednio na



produkcji, których zadaniem jest przeprowadzanie zgodnie z harmonogramem audytów bhp zgodnie z filozofią „Safety Walk”. Podczas „Safety Walk” rozmawiamy o różnych zdarzeniach, które miały miejsce i które mogą się wydarzyć biorąc pod uwagę zauważone niezgodności lub niebezpieczne zachowania. Już po pierwszych

obchodach zauważyliśmy poprawę w komunikacji w sprawach dotyczących bezpieczeństwa pracy.



Bardzo ważnym elementem bezpieczeństwa jest utworzone na terenie naszego zakładu pomieszczenia DOJO. W pomieszczeniu tym są prowadzone warsztaty i szkolenia BHP pod nadzorem wyznaczonych trenerów. Nieocenionym jest możliwość wskazania praktycznych zagrożeń występujących na stanowisku pracy. Prowadzona przez nas polityka dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy zaowocowała wdrożeniem

i uzyskaniem Certyfikat Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy ISO 45001:2018.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Działania na rzecz lokalnej społeczności były zawsze nieodłącznym elementem funkcjonowania firmy zarówno w Niemczech jak i w Polsce

Udo Geschwind,
członek zarządu spółki

Winkelmann Sp. z o.o. jako jeden z większych pracodawców w Legnicy, daje wielu mieszkańcom nie tylko pracę. Wspiera też szkoły, stowarzyszenia i sport. Takie działania służą budowaniu pozytywnej marki firmy, ale ukazują też praktyczny wymiar społecznej odpowiedzialności przedsiębiorcy. Zaangażowanie społeczne jest najlepszym sposobem do prowadzenia dialogu z naszymi interesariuszami, organizacjami zlokalizowanym na terenie

Legnicy. Staramy się proaktywnie wspomagać lokalne społeczności we wszystkich przedsięwzięciach, które mogą budować poprawne relacje pomiędzy naszą firmą i mieszkańcami. Taka postawa pozwala nam skutecznie zarządzać skutkami społecznymi, wpływem na środowisko oraz minimalizować ryzyko prowadzenia naszego biznesu.

INICJATYWY LOKALNE

Bazując na informacji zwrotnej od naszych partnerów zmieniamy sposób w jaki postrzegamy potrzeby lokalnej społeczności. Dzięki temu możemy się angażować w zadania, które są zbieżne z naszym postrzeganiem potrzeb lokalnej społeczności.

Jako pracodawca rozumiemy znaczenie rodziny w życiu społecznym. Cieszymy się, że mieliśmy okazję uczestniczyć w inicjatywie promująca duże rodziny w Legnickim Dniu Rodziny organizowanym przez Związek Dużych Rodzin Trzy Plus. Jako jeden ze sponsorów byliśmy tam obecni ze swoim stanowiskiem, dzięki czemu osoby chętne mogły poznać naszą firmę i porozmawiać o ofertach pracy, dodatkowo otrzymując gadzety reklamowe. Podczas tego wydarzenia na uczestników czekało szereg atrakcji: różnego rodzaju warsztaty, konkursy z nagrodami, animacje i tańce. Dzieci mogły skorzystać z dmuchańców, pomalować twarze, zjeść watę cukrową i inne słodkości. Wszystko to przełożyło się na świetną zabawę i mnóstwo uśmiechów.



Złotoryja od zawsze kojarzyła się z obszarem wydobywania cennego kruszcu. Kultuwując tradycję wyłukiwania złota mieliśmy okazję uczestniczyć w akcji związanej z Otwartymi Międzynarodowymi Mistrzostwami Polski w Płukaniu Złota. Wzięło w nich udział ok. 100 zawodników z Polski, Czech, Słowacji, Austrii i Niemiec.



Przemysław Michalski – jeden z naszych pracowników – popisał się nie lada wyczynem! Zdobył złoty medal dający tytuł Mistrza Polski w kategorii „Profesjoniści”, natomiast jego 4-letnia córka Oliwia została Mistrzynią Polski w kategorii „Dzieci”.



KOBIETY WINKELMANNA



**ALEKSANDRA
CZAPNIK**
OPERATOR TOKARKI

"Na pewno warto pozostać sobą, mieć pokorę i dużo cierpliwości. Warto też czasem tupnąć nogą i jasno powiedzieć o swoich oczekiwaniach zawodowych. W kobietach na produkcji jest siła!"

WINKELMANN



AURELIA DOL
OPERATOR MASZYN
ZAKŁAD 2

"Jestem niezależną kobietą i twardo stoję na ziemi."

WINKELMANN



**ANNA
KOMARNICKA**
INŻYNIER PROCESU

"Jeśli chodzi o rady dotyczące pracy w zespole z samymi mężczyznami, to na pewno: nie udawać faceta i pozostać sobą."

WINKELMANN

Nasza firma jest miejscem dla ludzi z pasją, w którym bez względu na specyfikę produkcji jest miejscem dla kompetentnych kobiet. Chcemy pokazać, że mimo specyfiki działalności naszej firmy miejsce kobiet w naszej firmie jest bardzo ważne. Dlatego zdecydowaliśmy się na zainicjowanie projektu "Kobiety Winkelmanna", podczas którego opisaliśmy historie zawodowe trzech silnych i wyjątkowych kobiet. Prezentując sylwetkę osobowości „Kobiet Winkelmanna” przełamujemy stereotypy, pokazujemy, że realizują one zadania od zawsze kojarzące się z męskim światem.

O NAS

NASZA STRATEGIA

NASZ BIZNES I NASI KLIENCI

NASI PRACOWNICY

NASZ WPŁYW NA
ŚRODOWISKO

O RAPORCIE

NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO



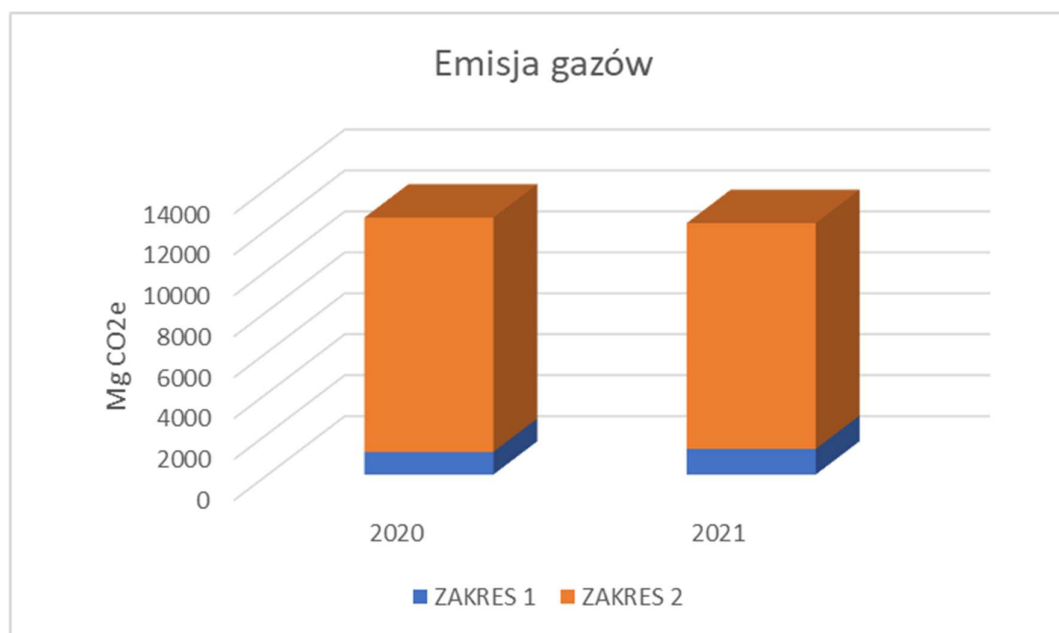


Pisząc Raport Zrównoważonego Rozwoju nie można zapomnieć o jednym z najważniejszych czynników wpływających na jakość życia jakim jest nasz wpływ na środowisko. Prowadząc działalność dążymy do ograniczenia wpływu na otoczenie poprzez wykorzystanie rozwiązań niskoemisyjnych oraz racjonalne wykorzystanie zasobów.

Nieustannie doskonalimy nasz proces zarządzania ochroną środowiska. Obecnie nasza firma ma wdrożony Zintegrowany System Zarządzania uwzględniający również normę ISO 14001:2015, System Zarządzania Środowiskiem.

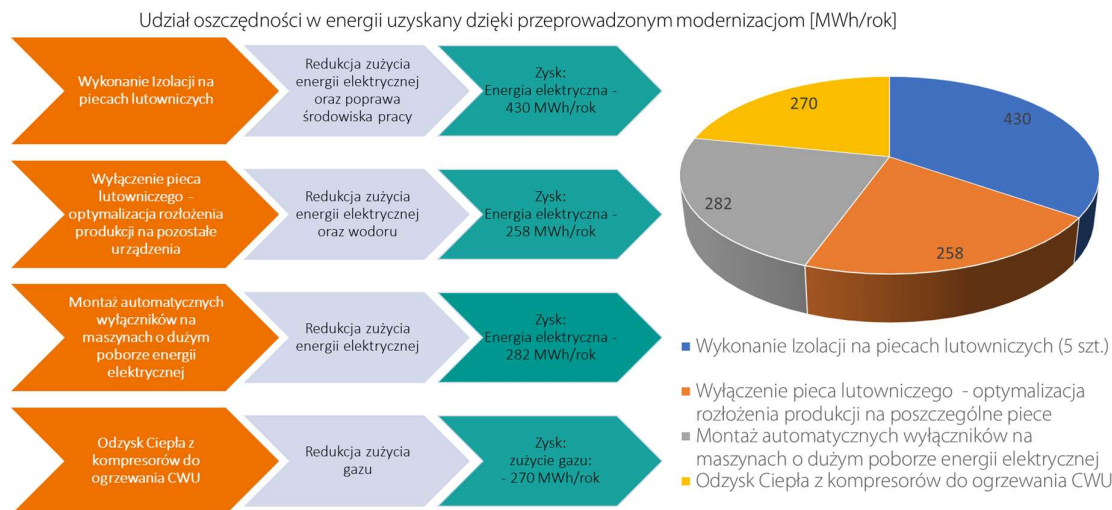
ODZIAŁYWANIE NA ŚRODOWISKO

Coraz bardziej restrykcyjne limity emisji dwutlenku węgla, wynikające z Europejskiego Systemu handlu Emisjami (EU ETS), stanowią duże wyzwanie dla branży automotive zarówno w Polsce, jak i w całej Europie. Nasza firma popiera działania mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych do atmosfery, chce również jak najlepiej sprostać wymaganiom ochrony środowiska. Mając na uwadze cele stawiane zakładom produkcyjnym staramy się redukować ilość emitowanego do atmosfery dwutlenku węgla. W 2021 roku ograniczyliśmy emisję eCO₂ o 2%, co przy wzroście produkcji dało spadek emisji aż o 12% w przeliczeniu na wyprodukowaną jednostkę.



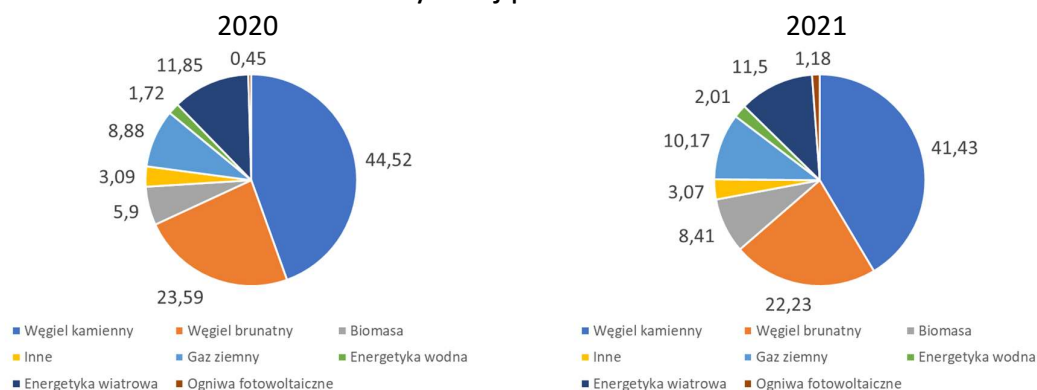


Rok 2021 był dla nas bardzo ważnym z uwagi na ograniczenie emisji CO₂. Właśnie w tym okresie podjęliśmy wiele działań mających na celu ograniczenie konsumpcji energii elektrycznej i gazu. Chcielibyśmy się podzielić tylko czterema największymi działaniami, które pozwoliły ograniczyć emisje CO₂.



Podjęte działania umożliwiły nam uzyskanie spadku zużycia energii elektrycznej o 6% w przeliczeniu na wyprodukowaną jednostkę. Energia elektryczna wykorzystywana w firmie pochodzi od Enea S.A., która zmieniła strukturę dostarczanej energii względem roku 2020. Odejście od paliw kopalnych i zwrot w kierunku odnawialnych i ekologicznych źródeł energii zaowocował całkowitym spadkiem emisji CO₂ w aspekcie G4-EN16 (Scope2) o 12% w przeliczeniu na wyprodukowaną jednostkę.

Struktura paliw i nośników energii pierwotnej do wytworzenia energii elektrycznej przez ENEA S.A.

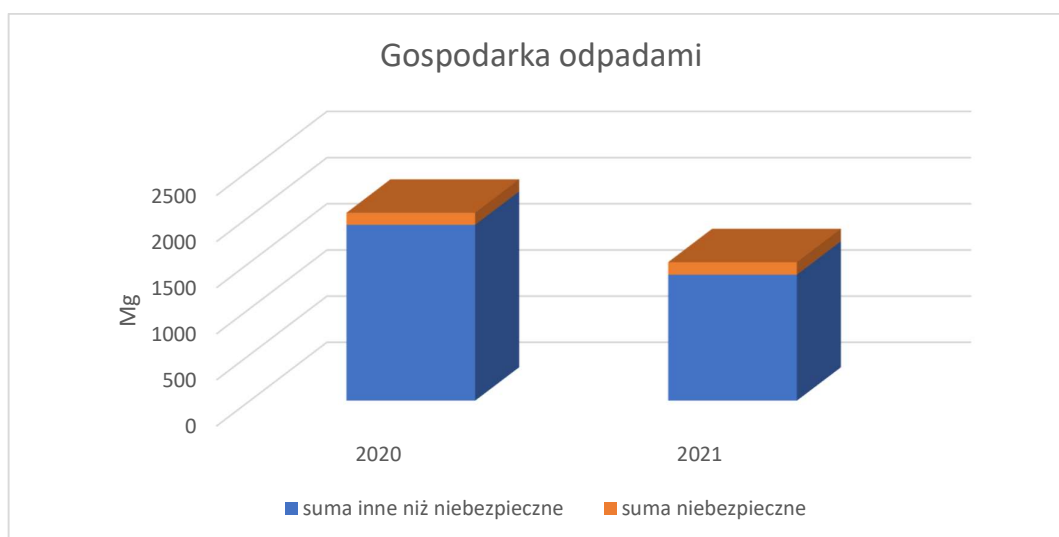




ODPADY I GOSPODARKA WODNA

W związku z kurczącymi się zasobami naturalnymi paliw i surowców Komisja Europejska opracowała Plan działania Unii Europejskiej dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym. U podstaw tego planu leży ambitny zamiar wytwarzania zrównoważonych i trwałych produktów oraz chęć umożliwienia obywatelom pełnego udziału w gospodarce o obiegu zamkniętym i czerpania korzyści z pozytywnej zmiany, jaka się z tym wiąże. Gospodarka o obiegu zamkniętym może znacznie ograniczyć negatywne skutki wydobywania i wykorzystania zasobów dla środowiska oraz przyczynić się do przywrócenia różnorodności biologicznej i kapitału naturalnego w Europie.

Największy udział w odpadach wytwarzanych przez naszą spółkę miały odpady inne niż niebezpieczne pochodzące z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów. Dzięki rozsądnej gospodarce odpadami udało nam się zmniejszyć sumę odpadów innych niż niebezpieczne o 35%.



Każda firma produkcyjna musi być zasilana poprzez swój łańcuch dostaw w komponenty. Wiąże się to z dużą ilością odpadów opakowaniowych. W naszym przypadku są to odpady z papieru, tektury oraz drewna. Również my stanęliśmy przed zadaniem spełnienia obowiązku ustawowego: „Osiągnięcia poziomu recyklingu i odzysku odpadów opakowaniowych”. Aby spełnić wymagania ustawowe podpisano umowę z organizacją odzysku Interseroh. Patrząc perspektywicznie, w roku 2022 planujemy rozpoznać rynek w zakresie przetwarzania odpadów opakowaniowych. Celem jest możliwość ich przetwarzania w miejscach innych niż składowisko.

O RAPORCIE



JAK POWSTAŁ NASZ RAPORT

Prezentowany Państwu raport Zrównoważonego Rozwoju Winkelman Sp. z o.o. (Automotive) jest naszym pierwszym dokumentem. Poza częścią finansową dokument zawiera rozbudowaną część niefinansową, odnoszącą się do kwestii ESG. To nasz pierwszy tak duży raport uwzględniający odniesienie się do nowych wymogów sprawozdawczych w zakresie informacji niefinansowej. Spełnia międzynarodowe wytyczne GRI w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Istotnie została rozbudowana także część środowiskowa raportu, która prezentuje podejście firmy do środowiska naturalnego i zmian klimatu. Uwzględnia m.in. zasady ekoprojektowania, wskazuje ryzyka klimatyczne oraz objaśnia zarządzanie surowcami i odpadami. W nowym podejściu zgodnym z wytycznymi GRI zostały zaprezentowane także informacje odnoszące się do miejsca pracy, w tym rozwoju i edukacji pracowników oraz zarządzania różnorodnością, a także do zaangażowania społecznego.

Zdajemy sobie sprawę, iż temat zrównoważonego rozwoju jest ważnym elementem naszego biznesu. Będziemy go postrzegać jako element ciągłego doskonalenia, który pozwoli nam usprawniać nasze działania w tym obszarze. Stanowi doskonałe źródło wiedzy o naszej firmie oraz obszarach, które wymagają naszej szczególnej uwagi w przyszłości. Nie bez znaczenia jest również nasza postawa wobec naszych Interesariuszy.

Prezentujemy wyniki naszej działalności w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021r. Postanowiliśmy, że Raport będziemy wydawać w cyklu corocznym oraz kontynuować raportowanie zgodnie z Wytycznymi GRI G4, wersja podstawowa, wraz z uwzględnieniem wskaźników szczegółowych zalecanych suplementem sektorowym dla przedsiębiorstw produkcyjnych.

Dane w Raporcie weryfikowane były wewnętrznie przez zespół roboczy pracujący nad Raportem oraz przez konsultanta zewnętrznego, jako że chcieliśmy zapewnić wiarygodność i prawdziwość przedstawianych danych.


ZATRUDNIENIE W WINKELMANN Sp. z o.o. (Automotive)

W Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive) funkcjonuje tylko jeden związek zawodowy: „Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”. Liczba członków na dzień 31.12.2021: 82 osoby w tym 5 kobiet.

Liczba pracowników		2020	2021	Zmiana r/r [%]
Grupa zarządzająca	Kobiety	5	5	0,0
	mężczyźni	5	5	0,0
Struktura wiekowa grupy zarządczej	<30lat	0	0	0,0
	<30,50> lat	8	8	0,0
	>50 lat	2	2	0,0
Pracownicy w grupach wiekowych	<30lat	177	148	-16,4
	<30,50> lat	447	412	-7,8
	>50 lat	70	69	-1,4
Zatrudnienie ze względu na rodzaj umowy o pracę	<i>na czas nieokreślony</i>			
	Kobiety	126	149	18,3
	mężczyźni	268	290	8,2
	<i>pozostałe umowy</i>			
	Kobiety	134	75	-44,0
	mężczyźni	166	115	-30,7
Zatrudnienie z uwagi na obywatelstwo	<i>na czas nieokreślony</i>			
	<i>polskie</i>			
	Kobiety	125	138	10,4
	mężczyźni	266	275	3,4
	<i>inne niż polskie</i>			
	Kobiety	1	11	1000,0
	mężczyźni	2	15	650,0
	<i>pozostałe umowy</i>			
	<i>polskie</i>			
	Kobiety	90	41	-54,4
	mężczyźni	109	81	-25,7
	<i>inne niż polskie</i>			
	Kobiety	44	34	-22,7
	mężczyźni	57	34	-40,4



WYNIKI ŚRODOWISKOWE

Emisje eCO₂:

Numer wskaźnika	Wielkość produkcji	Jednostka	2020		2021		Zmiana [%]
			Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	
		szt.	3 223 393		3 524 474		9,3
G4-EN15	ZAKRES1	Mg CO ₂ e	1 112,8	345,2	1 254,6	356,0	12,7
G4-EN16	ZAKRES2	Mg CO ₂ e	11 444,7	3 550,5	11 031,8	3 130,1	-3,6

Zużycie energii wewnątrz organizacji:

Numer wskaźnika	Wielkość produkcji	Jednostka	2020		2021		Zmiana [%]
			Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	
		szt.	3 223 393		3 524 474		9,3
G4-EN3	E Elektryczna	[MWh]	15 747,3	4 885,3	16 178,9	4 590,4	2,7
G4-EN3	Natural gaz (100% mineral blend)	[m ³]	511 101,0	158 559,9	587 088,0	166 574,6	14,9

Zużycie wody wewnątrz organizacji:

Numer wskaźnika	Wielkość produkcji	Jednostka	2020		2021		Zmiana [%]
			Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	
		szt.	3 223 393		3 524 474		9,3
G4-EN8	Całkowity zakup wody miejskiej	[m ³]	28 623,0	8 879,8	33 193,0	9 417,9	16,0
G4-EN9	Całkowity zakup wody ponownie wykorzystanej	[m ³]	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Ścieki i odpady:

Numer wskaźnika	Wielkość produkcji	Jednostka	2020		2021		Zmiana [%]
			Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	
		szt.	3 223 393		3 524 474		9,3
G4-EN22	Objętości zrzucanych ścieków	[m ³]	28 623,0	8 879,8	33 193,0	9 417,9	16,0
G4-EN23	suma inne niż niebezpieczne	Mg	1 905,8	591,2	1 366,3	387,7	-28,3
G4-EN23	suma niebezpieczne	Mg	130,9	40,6	135,3	38,4	3,4



Zużycie paliw przez flotę organizacji:

	Jednostka	2020		2021		Zmiana [%]
		Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	Wartość	W przeliczeniu na jednostkę wyprodukowaną [PPM]	
Wielkość produkcji	szt.	3 223 393		3 524 474		9,3
LPG	Mg	5,5	1,7	0,0	0,0	-100,0
Diesel	litry	18 536,3	5 750,5	18 904,9	5 363,9	2,0
Benzyna	litry	7 363,7	2 284,5	5 129,1	1 455,3	-30,3



INDEKS ZAWARTOŚCI GRI WERSJA PODSTAWOWA

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie
Strategia i analiza		
G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. Dyrektora Wykonawczego, Prezesa Zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	1
Profil organizacyjny		
G4-3	Nazwa organizacji	2,3
G4-4	Główne marki, produkty i/ lub usługi	14
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	2,3
G4-6	Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje	3
G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	4
G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów	2
G4-9	Skala działalności organizacji	14
G4-10	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu oraz płci (Nasze podejście do raportowania uwzględnia wartości pośrednie)	28
G4-11	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi	28
G4-12	Łańcuch dostaw/wartości	13
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	brak zmian
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	5
G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	18-20
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/ lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach	nie jest członkiem stowarzyszeń
Identyfikacja istotnych aspektów i ich granic		
G4-17	Informacja na temat wszystkich jednostek ujętych w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych organizacji lub w ich odpowiednikach	3
G4-18	Proces definiowania zawartości Raportu oraz wdrożenia zasad raportowania do zdefiniowania zawartości Raportu	27
G4-19	Kluczowe aspekty raportowania	30
G4-20	Oddziaływanie aspektu wewnątrz organizacji	30
G4-21	Oddziaływanie aspektu na zewnątrz organizacji	nie dotyczy
G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich Raportach, z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu	raport nie był wcześniej publikowany
G4-23	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego Raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w Raporcie	raport nie był wcześniej publikowany
Zaangażowanie interesariuszy		
G4-24	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	9
G4-25	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy	9

O NAS

NASZA STRATEGIA

NASZ BIZNES I NASI KLIENTY

NASI PRACOWNICY

NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO

O RAPORCIE



G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	9
G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	nie dotyczy
Profil Raportu		
G4-28	Okres raportowania	27
G4-29	Data publikacji ostatniego Raportu (jeśli został opublikowany)	raport nie był wcześniej publikowany
G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd.)	27
G4-31	Osoba kontaktowa	34
G4-32	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia wskaźników w Raporcie	31
G4-33	Polityka i wewnętrzna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji Raportu	27
Ład organizacyjny		
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania	4
Etyka		
G4-56	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz kodeks etyki	11



SŁOWNICZEK:

CSR, ang. Corporate Social Responsibility – koncepcja zarządzania przedsiębiorstwem, według której przy tworzeniu strategii rozwoju przedsiębiorstwa uwzględnia się także interesy społeczne, ochrony środowiska, relacje z interesariuszami i ich potrzeby, dzięki czemu przedsiębiorstwo przyczynia się do rozwoju dobrobytu i zdrowia społeczeństwa oraz jego otoczenia.

Deklaracja Polskiego Biznesu na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – dokument programowy inicjatywy „Wizja zrównoważonego rozwoju dla polskiego biznesu 2050”, określający 10 kluczowych wyzwań, w ramach których biznes powinien angażować się na rzecz wsparcia przemian społeczno-gospodarczych. Obecnie sygnatariuszami deklaracji jest ponad 100 firm. Dokument został opracowany przez firmy we współpracy z Ministerstwem Rozwoju, Ministerstwem Środowiska oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

EMAS, ang. Eco Management and Audit Scheme – unijny system Eko-zarządzania i Audytu, adresowany do wszystkich rodzajów organizacji chcących kompleksowo wdrożyć system zarządzania środowiskowego (SZŚ). Standardem określającym, jakie wymogi powinien spełniać SZŚ, zaadaptowanym na potrzeby EMAS, jest norma ISO 14001.

EU ETS, ang. the European Union's Emission Trading Scheme – międzynarodowy system handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla (CO₂) obejmujący 31 państw (28 krajów UE oraz Islandia, Liechtenstein, Norwegia). Wprowadzony w 2005 r. na mocy dyrektywy Komisji Europejskiej, ma na celu ograniczenie emisji pochodzących z 11 tys. energochłonnych instalacji przemysłowych i linii lotniczych. Podstawowym narzędziem EU ETS jest system „Cap and Trade”, określający dopuszczalny limit emisji dla uczestników systemu (cap) w określonej ramie czasowej oraz sposób kupna i sprzedaży otrzymanych uprawnień do emisji (trade).

Gospodarka o obiegu zamkniętym – ang. circular economy, koncepcja gospodarcza, w której rezygnuje się z podejścia do cyklu życia produktu typu „od kołyski do grobu” (ang. from cradle to grave), gdzie odpad jest ostatnim etapem cyklu, na rzecz pozostawiania produktu w gospodarce tak długo, jak jest to możliwe w myśl cyklu „od kołyski do kołyski” (ang. from cradle to cradle). W zamkniętym obiegu odpady zostają poddane recyklingowi bądź zostają użyte jako paliwo alternatywne, co umożliwia ograniczenie zużycia nowych surowców przy produkcji oraz zmniejszenie ilości składowanych odpadów.

Interesariusz – podmiot (osoba, instytucja, społeczność, urząd) mający wpływ na przedsiębiorstwo i/lub pozostający pod wpływem jego działalności. W takim rozumieniu interesariusze dzielą się na wewnętrznych i zewnętrznych i do nich przedsiębiorstwo kieruje swoje działania.

Paliwa alternatywne – odpowiednio wysortowane palne odpady posiadające wartość opałową, inne niż paliwa konwencjonalne (węgiel, ropa, torf) i paliwa nuklearne. Są to m.in. wysegregowane odpady komunalne i przemysłowe nienadające się do recyklingu (RDF), wysuszone osady ściekowe, zużyte opony, biomasa rolnicza, mączka mięsno-kostna.

FTE – ang. Full-Time Equivalent, termin oznaczający jednostkę, według której współczynnik zaangażowania lub zdolności pracownika jest przeliczany na 100% zdolności. Innymi słowy, jest to odpowiednik jednego pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin (tj. pełnego etatu).



Compliance Officer –ang. Inspektor ds. Zgodności, jego zadaniem jest minimalizowaniu ryzyka braku zgodności działań przedsiębiorstwa z regulacjami prawnymi, normami, bądź zestawami zaleceń, w celu zapobiegania stratom finansowym lub utracie reputacji.

EDI – czyli elektroniczna wymiana danych, jest komunikacją między firmami polegającą na wymianie dokumentów biznesowych w formacie standardowym. Według prostej definicji EDI jest standardowym formatem elektronicznym, który zastępuje dokumenty w formie papierowej, takie jak zamówienia lub faktury.

ESG – skrót oznaczający czynniki, w oparciu o które tworzone są ratingi i oceny pozafinansowe przedsiębiorstw, państw i innych organizacji. Składają się one z 3 elementów: E – Środowisko, S – Społeczna odpowiedzialność i G – Ład korporacyjny



Jeśli mają Państwo uwagi i komentarze na temat Raportu, zapraszamy do dzielenia się z nami i prosimy o kontakt:

Winkelmann Sp. z o.o.
ul. Jaworzyńska 277
PL 59-220 Legnica
Tel: +48 76 850 88 00
Fax: +48 76 850 88 34

Zakłady Automotive
Joanna Wrona
Tel: +48 76 850 48 32 joanna.wrona@winkelmann-automotive.com

www.winkelmann-group.de/pl
facebook: Winkelmann Legnica

Raporty zrównoważonego rozwoju WINKELMANN Sp. z o.o. (Automotive) można pobrać na stronie www.winkelmann-group.de/pl/

Wszelkie majątkowe prawa autorskie do niniejszego Raportu zrównoważonego rozwoju przysługują Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive) z siedzibą w Legnicy. Rozpowszechnianie oraz kopiowanie niniejszego Raportu lub treści w nim zawartych bez zgody Winkelmann Sp. z o.o. (Automotive) jest zabronione.

Zdjęcie pobrane ze strony internetowej <https://winkelmann-automotive.de/> oraz <https://www.winkelmann-group.de/pl/>